

Hà Tĩnh, ngày 09 tháng 01 năm 2025

Số: 18 /BC-TLNHT

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

Kính gửi:

- Ban Nội chính tỉnh Hà Tĩnh;
- Thanh tra tỉnh.

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20//2018 của Quốc hội; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 với các nội dung như sau:

I. SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CÔNG TY ĐỐI VỚI NHIỆM VỤ PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG.

1. Việc phổ biến quán triệt, tuyên truyền, triển khai các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền lãnh đạo.

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức quán triệt, triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị. Thông qua các cuộc họp giao ban đầu tháng, Ban thường vụ đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho cán bộ, đảng viên, quán triệt nhắc nhở, trong đó tập trung chỉ đạo quán triệt thực hiện nghiêm túc Luật phòng chống tham nhũng 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác PCTN. Đầu năm 2024, Hội nghị người lao động đã thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện thông qua các Nội quy, Quy chế, Quy định của cơ quan; Tổ chức học tập Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XIII “Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý nghiêm cán bộ sai phạm”; Tác phẩm "Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững

triệt, tuyên truyền, giáo dục, triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành công tác phòng, chống tham nhũng được tiến hành một cách nghiêm túc nên trong năm 2024 không có vụ việc tham nhũng xảy ra. Cán bộ, đảng viên và người lao động có ý thức hơn trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Tồn tại, hạn chế

Cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, lãng phí làm kiêm nhiệm, thiếu kinh nghiệm nên quá trình tham mưu thực hiện có những hạn chế nhất định.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Phương hướng, nhiệm vụ:

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền hiệu quả Luật PCTN 2022; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNTC và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của cấp trên và quy chế của Công ty về công tác PCTNTC gắn với việc “học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Tăng cường giáo dục cán bộ quản lý Công ty và các đơn vị trực thuộc về giữ gìn đạo đức lối sống, nâng cao ý thức trách nhiệm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Kiên quyết xử lý khi phát hiện tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục rà soát để xây dựng, sửa đổi, bổ sung các bộ quy chế bảo đảm phù hợp với quy định nhằm thực hiện tốt dân chủ công khai, minh bạch; xây dựng kế hoạch, chương trình hành động thực hiện Luật PCTN phù hợp, hiệu quả. Tổ chức công tác kê khai tài sản, thu nhập của người quản lý trong công ty.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ năng lực, trình độ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, trong việc phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, những người bao che cho tham nhũng; Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể và người lao động.

2. Giải pháp:

- Tổ chức thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, hiệu lực, hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTNTC, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong đơn vị. Kết hợp giữa “xây” và “chống” ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng có thể xảy ra trong mọi hoạt động của đơn vị;

- Kịp thời chỉ đạo thanh tra, kiểm tra đột xuất những vụ việc có dấu hiệu vi phạm pháp luật, có đơn thư tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người lao động, của công dân liên quan đến hành vi tham nhũng, tiêu cực; đồng thời chú trọng thực hiện tốt các biện pháp bảo vệ, biểu dương, khen thưởng người có công phát hiện, người tố giác, người đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí theo

liệu và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong quá trình phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- Gương mẫu, liêm khiết; định kỳ kiểm điểm việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và trách nhiệm của mình trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- Chịu trách nhiệm khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong Công ty do mình quản lý, phụ trách.

3.2. Xử lý Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu Công ty khi để xảy ra tham nhũng trong Công ty:

- Phân định trách nhiệm của người đứng đầu Công ty với cấp phó được giao phụ trách các lĩnh vực; theo đó, người đứng đầu chịu trách nhiệm chung và chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực do mình quản lý, cấp phó chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực được giao phụ trách.

- Phân cấp trách nhiệm rõ ràng cho người đứng đầu Công ty, phải chịu trách nhiệm trực tiếp khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong đơn vị mình.

- Người đứng đầu Công ty có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, do mình quản lý.

- Khi phát hiện hành vi tham nhũng, người đứng đầu Công ty phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc thông báo cho cơ quan thanh tra, điều tra, viện kiểm sát có thẩm quyền.

5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

5.1. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua những hoạt động của các đoàn kiểm tra, kiểm toán đối với Công ty: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng

5.2. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra giám sát của Đảng: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

5.3. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua thanh tra, kiểm toán: Không có

5.4. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua tố cáo, phản ánh: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

5.5. Kết quả thu hồi tài sản liên quan tham nhũng: Không có.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Ưu điểm

Công tác thông tin, tuyên truyền đã có nhiều cách làm mới, sáng tạo, tuyên truyền sâu sắc, đậm nét đến cán bộ, đảng viên và người lao động về kết quả công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian qua; kịp thời đấu tranh, phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch; qua đó, khẳng định và lan tỏa quyết tâm của Đảng, Nhà nước; tạo sự đồng thuận, ủng hộ cao của cán bộ, đảng viên và người lao động.

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc luôn đẩy mạnh việc quán

Trong năm 2024, Công ty xin chủ trương của UBND tỉnh cho thực hiện việc bổ nhiệm lại người quản lý doanh nghiệp theo quy định tại Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại Doanh nghiệp là Công ty TNHH MTV mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, gồm các chức danh: Bổ nhiệm lại 01 Phó Giám đốc, 01 chức danh Kế Toán trưởng.

Công ty đã xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện việc tuyển dụng, bổ trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển các cán bộ chủ chốt theo quy trình quy định hiện hành và quy chế của Công ty. Công khai đăng tải thông tin tuyển dụng lao động theo vị trí việc làm đúng quy định; tổ chức bổ nhiệm mới 02 trưởng phòng, luân chuyển 01 phó trưởng phòng, bổ nhiệm lại 12 trưởng, phó trạm, cụm, việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và luân chuyển các chức danh người lao động quản lý trong Công ty được tiến hành các bước theo đúng quy định.

2.5. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học kỹ thuật và không thanh toán tiền mặt:

- Tiếp tục triển khai kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính của Công ty.

- Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin, đồng thời công khai các văn bản, báo cáo.

- Công ty đã thanh toán lương, tiền ăn ca, thêm giờ và các khoản thu nhập khác trực tiếp qua tài khoản cá nhân cán bộ, người lao động, các khoản chi quản lý, chi thường xuyên qua tài khoản của các đơn vị trực thuộc.

- Thực hiện các khoản thanh toán bằng hình thức chuyển khoản theo hóa đơn GTGT và các loại hợp đồng đã ký kết.

2.6. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Công ty đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Hàng năm Công ty triển khai, hướng dẫn các cá nhân là thành viên Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc, trưởng, phó các phòng, trạm, cụm trong Công ty thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và gửi Báo cáo kết quả công tác Phòng chống tham nhũng lên Ban Nội chính tỉnh ủy, Thanh tra tỉnh.

3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng chống tham nhũng:

3.1. Trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng chống tham nhũng theo quy định của Nhà nước:

- Chỉ đạo việc thực hiện các quy định: Tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tiếp nhận, xử lý kịp thời báo cáo, tố giác, tố cáo và thông tin khác về hành vi tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phát hiện, báo cáo, tố giác, tố cáo hành vi tham nhũng; chủ động phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, kịp thời cung cấp thông tin, tài

- Thực hiện công khai, minh bạch tài chính trong Công ty tại các buổi họp giao ban tháng, quý, 6 tháng và Hội nghị người lao động.

- Lập kế hoạch sửa chữa, mua sắm tài sản, chi phí quản lý. Thực hiện công khai, minh bạch bảo đảm thuận lợi cho công tác kiểm tra, giám sát của Kiểm soát viên; Ban thanh tra nhân dân.

- Tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", đặc biệt quan tâm giáo dục ý thức "Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư" cho cán bộ và người lao động;

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục phát huy dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

Việc rà soát, ban hành các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được Công ty thực hiện thường xuyên gửi lấy ý kiến của Công đoàn cơ sở và người lao động thông qua hội nghị người lao động để ban hành và gửi cho các phòng, trạm cụm thực hiện như: Nội quy, Quy chế làm việc; Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động; Quy chế chi tiêu nội bộ và sử dụng tài sản công; Quy chế tuyển dụng, Quy chế thi đua, khen thưởng... đồng thời công khai minh bạch các chỉ tiêu liên quan đến công tác quản lý tài chính tại Hội nghị người lao động hàng năm.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của Người quản lý doanh nghiệp trong Công ty nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 95/KH-UBND Ngày 11/3/2024 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc Triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã nghiêm túc thực hiện công khai dân chủ trong công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm các cán bộ chủ chốt theo quy định hiện hành; Lập kế hoạch sử dụng lao động, ban hành quy chế tuyển dụng, ban hành quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động của Công ty; Lập danh sách quy hoạch cán bộ đối với cán bộ trưởng, phó phòng, trạm, cụm trực thuộc Công ty theo yêu cầu của công việc. Chú trọng quán triệt làm rõ và nghiêm cấm các hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, các hành vi chạy chức, chạy quyền, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quản lý đồng bộ, thống nhất của chính quyền, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác cán bộ. Công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ, nhân viên trong Công ty đều được bàn bạc thống nhất trong Ban thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc và các thành viên chủ chốt.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ trong Công ty.

tác tuyên truyền, phổ biến đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý nắm vững Luật phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, lãng phí, các văn bản chỉ đạo của các và Nội quy, Quy chế của Công ty;

- Chủ động, tích cực tuyên truyền, đấu tranh, phản bác các luận điệu, quan điểm sai trái, thù địch; xử lý sai phạm đối với việc quản lý, cung cấp thông tin và những hành vi lợi dụng việc thông tin, tuyên truyền về PCTN để đưa tin sai trái, vu khống, xuyên tạc, gây mất đoàn kết nội bộ, gây phức tạp tình hình an ninh trật tự. Đổi mới mạnh mẽ nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN theo hướng kết hợp tuyên truyền chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tư tưởng Hồ Chí Minh về PCTN với giáo dục đạo đức liêm chính, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; tập trung vào các điểm mới của Luật PCTN năm 2018; chú trọng các hiện tượng, vấn đề liên quan đến tham nhũng và PCTN mà người lao động quan tâm; Bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị; cơ chế kiểm soát quyền lực. Đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến về phòng, chống tham nhũng. Tăng cường theo dõi, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của các bộ, ngành, địa phương.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.

2.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của Công ty, tổ chức, đơn vị:

Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tỉnh đã chủ động thực hiện việc công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của Công ty, đơn vị trực thuộc theo các nguyên tắc, nội dung, trình tự, thẩm quyền quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành. Đặc biệt việc công khai các nội dung quy định về công khai, minh bạch, quyền tiếp cận thông tin của người lao động. Thực hiện có hiệu quả quy chế làm việc của cấp ủy, chuyên môn bảo đảm chặt chẽ, công khai, minh bạch, dân chủ trong quản lý, lãnh đạo, điều hành và chấp hành của Công ty, trong các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến các chương trình, dự án, chính sách đầu tư; quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công; chế độ, định mức, tiêu chuẩn; các kết luận thanh tra, kiểm tra để tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, người lao động tiếp cận thông tin và tham gia giám sát hoạt động của Công ty, đơn vị mình nhằm phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng. Cụ thể:

- Lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chuyên môn các đoàn thể trong Công ty nhận thức sâu sắc về công tác PCTN và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của đơn vị nên đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng, tiêu cực có thể xảy ra.

- Thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Công ty theo quy định.

mạnh" của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng.

+ Ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc các cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác PCTN:

+ Đảng ủy cũng thường xuyên lãnh đạo cấp ủy chi bộ trực thuộc triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đồng thời rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành các văn bản quy định mới nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực, lãng phí.

+ Phối hợp triển khai công tác thanh tra, kiểm tra về phòng chống tham nhũng tại các phòng, đơn vị trực thuộc. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong thực hiện phòng, chống tham nhũng; đẩy lùi quan liêu, tiêu cực, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên và người lao động.

3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc liên quan đến tham nhũng.

Quan điểm lãnh đạo xuyên suốt của Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc sẽ xử lý nghiêm, đúng quy định của pháp luật nếu cán bộ, đảng viên và người lao động vi phạm Luật phòng chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Do thường xuyên quán triệt chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng đến cán bộ, đảng viên và người lao động nên năm 2024 không phát hiện được hiện tượng tham nhũng trong Công ty.

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về PCTN.

- Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đặc biệt quan tâm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN trong toàn Công ty đã có những chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động. Cán bộ, đảng viên cơ bản có ý thức rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng công ty ngày càng phát triển. Có được kết quả đó là nhờ Công ty đã tổ chức triển khai và duy trì có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN rộng rãi trong cán bộ, đảng viên và người lao động. Tăng cường, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, rà soát, sửa đổi, bổ sung một số quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, thực hiện công khai, minh bạch trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đặc biệt là việc đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính để phòng ngừa tham nhũng, như: công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch tài sản, thu nhập... Việc kiểm tra, thanh tra, giám sát được quan tâm, từng bước nâng cao hiệu quả công tác PCTN. Các cấp ủy chi bộ, trưởng các phòng, trạm, cụm triển khai thực hiện nghiêm túc công

quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước;

- Chỉ đạo thực hiện thường xuyên, có hiệu quả công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ; công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, gắn với triển khai thực hiện kịp thời, nghiêm túc Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật các hành vi tham nhũng, tiêu cực;

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức đoàn thể trực thuộc giám sát, tích cực tham gia thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về PCTNTC theo quy định.

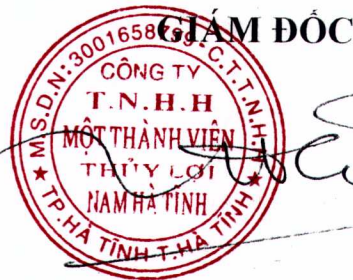
VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Hàng năm mở lớp tập huấn nâng cao năng lực cho các đồng chí kiêm nhiệm phụ trách công tác chỉ đạo Phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh xin báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ, các giải pháp thực hiện năm 2025./.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Hội đồng thành viên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Lưu VT, TCHC.



Trần Mạnh Cường